

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลอนศิลา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

มิติที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ภารกิจตามมิติ	ประเภท/ด้าน	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ/แนวปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการฝ่ายการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น	โครงการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่	สำนักปลัดเทศบาล (นักทรัพยากรบุคคล)
	๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม	มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”	สำนักปลัดเทศบาล (นักทรัพยากรบุคคล)
	๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน	โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	หน่วยตรวจสอบภายใน
๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการต่อต้านการทุจริต	โครงการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต	หน่วยตรวจสอบภายใน
	๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ	โครงการส่งเสริม อนุรักษ์ ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม แหล่งท่องเที่ยว พัฒนา และปรับปรุงภูมิทัศน์ในชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	กองการศึกษา
	๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	โครงการส่งเสริมครอบครัวเศรษฐกิจพอเพียง	สำนักปลัดเทศบาล (นักพัฒนาชุมชน)
๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต	โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชน (กิจกรรม “โตไปไม่โกง”)	กองการศึกษา
	๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต	กิจกรรมส่งเสริมสภาเด็กเยาวชนต่อต้านการทุจริต	สำนักปลัดเทศบาล (นักพัฒนาชุมชน)
	๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในจิตสาธารณะ	โครงการเยาวชนสัมพันธ์ เพื่ออนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	สำนักปลัดเทศบาล (นักพัฒนาชุมชน)

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

ภารกิจตามมติ	ประเภท/ด้าน	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ/แนวปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ
๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	หน่วยตรวจสอบภายใน
๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมทั้งในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือนและการมอบหมายงาน	มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการ	สำนักปลัดเทศบาล (นักทรัพยากรบุคคล)
	๒.๒.๒ การสร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง	กิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง”	กองคลัง
	๒.๒.๓ การสร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ	มาตรการ “ยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน”	สำนักปลัดเทศบาล (นักจัดการงานทั่วไป)
๒.๓ มาตรการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนในแต่ละขั้นตอน เปิดเผยในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	มาตรฐานการยกระดับการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	สำนักปลัดเทศบาล (นักจัดการงานทั่วไป)
	๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในเทศบาล	มอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒	กองช่าง
๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงานบุคคลในการดำเนินกิจการความประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม	ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม	หน่วยตรวจสอบภายใน
	๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะหรือมีจิตสาธารณะ	กิจกรรมเชิดชูเกียรติบุคคลที่ช่วยเหลือกิจการสาธารณะหรือมีจิตสาธารณะ	หน่วยตรวจสอบภายใน
	๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	กิจกรรมเชิดชูบุคคลดำรงตนตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	หน่วยตรวจสอบภายใน
๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรมและบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี	มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”	หน่วยตรวจสอบภายใน
	๒.๕.๒ ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ	มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ”	หน่วยตรวจสอบภายใน
	๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรใน อปท.ที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ	มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”	สำนักปลัดเทศบาล (นิติกร)

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ภารกิจตามมติ	ประเภท/ด้าน	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ/แนวปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ
<p>๓.๑ การจัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน</p>	<p>๓.๑.๑ การจัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ</p>	<p>มาตรการ “ปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”</p>	<p>ฝ่ายอำนวยการ (นักจัดการงานทั่วไป)</p>
	<p>๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้</p>	<p>กิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง”</p>	<p>กองคลัง</p>
	<p>๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน</p>	<p>โครงการให้บริการจัดเก็บนอกสถานที่</p>	<p>กองคลัง</p>
<p>๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน</p>	<p>๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น</p>	<p>โครงการจัดเวทีประชาคม</p>	<p>สำนักปลัดเทศบาล (นักวิเคราะห์ฯ)</p>
	<p>๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก</p>	<p>โครงการลดขั้นตอนการให้บริการรับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านเว็บไซต์ www.donsila.go.th</p>	<p>สำนักปลัดเทศบาล (นักจัดการงานทั่วไป)</p>
	<p>๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์</p>	<p>มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>	<p>สำนักปลัดเทศบาล (นิติกร)</p>
<p>๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>	<p>๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ</p>	<p>ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารจัดการกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>	<p>สำนักปลัดเทศบาล (นักวิเคราะห์ฯ)</p>
	<p>๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA)</p>	<p>สำนักปลัดเทศบาล (นักวิเคราะห์ฯ)</p>

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและการปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ

ภารกิจตามมติ	ประเภท/ด้าน	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ/แนวปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ
๔.๑ การจัดวางระบบตรวจสอบภายในและการควบคุมภายใน	๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบตรวจสอบภายใน	โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี	หน่วยตรวจสอบภายใน
	๔.๑.๒ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน	กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	หน่วยตรวจสอบภายใน
๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแล การบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง	มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล	สำนักปลัดเทศบาล (นักทรัพยากรบุคคล)
	๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแล การบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ	กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	กองคลัง
	๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแล การจัดหาพัสดุ	กิจกรรมส่งเสริมประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดซื้อจัดจ้าง	กองคลัง
๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้	โครงการส่งเสริมความรู้ด้านกฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	สำนักปลัดเทศบาล (นิติกร)
	๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด	กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น	สำนักปลัดเทศบาล (นักทรัพยากรบุคคล)
๔.๔ การเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต	กิจกรรมส่งเสริมชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต	หน่วยตรวจสอบภายใน
	๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	กิจกรรมบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	หน่วยตรวจสอบภายใน