



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลดอนศิลา

ที่ ขร ๕๘๖๐๑/ ๑๐๘๒

วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง เชิญประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๔

เรียน คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ทุกท่าน

ตามคำสั่ง เทศบาลตำบลดอนศิลา ที่ ๒๔๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลดอนศิลา โดยได้แต่งตั้งท่านเป็นคณะกรรมการฯ ซึ่งมีหน้าที่จัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลังของเทศบาล โดยคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามกฎหมายว่าด้วยเทศบาล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆ ในเทศบาล ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลและการจัดสรรเงินงบประมาณของเทศบาล นั้น

เพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๔ เป็นไปอย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ จึงขอเรียนเชิญท่านเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการฯ ในวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเล็ก เทศบาลตำบลดอนศิลา

(ลงชื่อ)

(นายเชื่อนเพชร วงศ์เป็ง)

นายกเทศมนตรีตำบลดอนศิลา

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙  
ปรับปรุงครั้งที่ ๔

วันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๑๕.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมเล็ก เทศบาลตำบลดอนศิลา

\*\*\*\*\*

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

แจ้งคำสั่งเทศบาลตำบลดอนศิลา ที่ ๒๔๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลดอนศิลา โดยมีหน้าที่จัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลังของเทศบาล โดยคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามกฎหมายว่าด้วยเทศบาล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆ ในเทศบาล ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาล และของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลและการจัดสรรเงินงบประมาณของเทศบาล

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

-

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเพื่อพิจารณา

การกำหนดตำแหน่งเพิ่ม และยุบเลิกตำแหน่ง ภายในส่วนราชการของเทศบาลตำบลดอนศิลา

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่นๆ

.....  
.....  
.....

รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙  
ปรับปรุงครั้งที่ ๔

วันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๑๕.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมเล็ก เทศบาลตำบลดอนศิลา

ผู้เข้าประชุม

๑. นายเชื่อนเพชร วงศ์เป็ง	นายกเทศมนตรีตำบลดอนศิลา	ประธานกรรมการ
๒. นายศรีสวัสดิ์ หงษ์คำ	ปลัดเทศบาล	กรรมการ
๓. นายพิรัชย์ อารีย์	รองปลัดเทศบาล	กรรมการ
๔. นางสาวดวงพร ปาจิณะ	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕. นายประมุข ขรวงค์	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๖. นายบรรเจิด หัวนา	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๗. นางจุฬารัตน์ เตชะคฤหะ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ/เลขานุการ
๘. นางสาวปณิตทรัพย์ สวัสดิวงศ์	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๙. นายพิพัฒน์พงศ์ ตูลาพงษ์พิพัฒน์	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ

แจ้งคำสั่งเทศบาลตำบลดอนศิลา ที่ ๒๔๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลดอนศิลา โดยมีหน้าที่จัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลังของ เทศบาล โดยคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและ ขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามกฎหมายว่าด้วย เทศบาล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงานของ ส่วนราชการต่างๆ ในเทศบาล ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลและของรัฐในหมวด เงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลและการจัดสรรเงินงบประมาณของเทศบาล

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องพิจารณา

การกำหนดตำแหน่งเพิ่ม และยุบเลิกตำแหน่ง ภายในส่วนราชการของเทศบาลตำบล ดอนศิลา

นายเชื่อนเพชร  
นายกเทศมนตรี

ในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ซึ่งมีการขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มหรือยุบเลิก ตำแหน่งที่มีอยู่ของส่วนราชการต่างๆ ในเทศบาลตำบลดอนศิลา จึงขอให้แต่ละสำนัก/ กอง ได้สำรวจปริมาณงานและอัตรากำลังที่มีอยู่ และมานำเสนอต่อคณะกรรมการฯ ว่าเห็นควรดำเนินการอย่างไรต่อไป มอบหมายให้นักทรัพยากรบุคคลให้ข้อมูลปัจจุบัน เกี่ยวกับอัตรากำลัง และภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕

/นายพิพัฒน์พงศ์...

นายพิพัฒน์พงศ์  
นักทรัพยากรบุคคล

ขอแจ้งรายละเอียดเพื่อทราบ ดังนี้

ส่วนราชการ	ข้าราชการ (อัตรา)	พนักงานจ้าง			ตำแหน่งว่าง	รวม (อัตรา)
		ภารกิจ (คุณวุฒิ) (อัตรา)	ภารกิจ (ทักษะ) (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)		
ปลัด/รองปลัด	๒	-	-	-	-	๒
สำนักปลัดเทศบาล ๑. ฝ่ายอำนวยการ ๒. ฝ่ายบริหารงาน สาธารณสุข	๑๓	-	๔	๑๓	๑. หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน สาธารณสุข ๑ อัตรา ๒. เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปง./ชง. ๑ อัตรา	๓๐
กองคลัง ๑. ฝ่ายบริหารงานคลัง	๗	-	๑	๔	๑. นักวิชาการคลัง ปก./ชก. ๑ อัตรา ๒. นักวิชาการพัสดุ ปก./ชก. ๑ อัตรา	๑๒
กองช่าง	๖	๓	๑	๒	๑. นายช่างโยธา ปง./ชง. ๑ อัตรา ๒. ผู้ช่วยนายช่างโยธา ๑ อัตรา	๑๒
กองการศึกษา	๑๑	-	๓	๑	๑. ผอ. ศพด. ๑ อัตรา ๒. ครู ๑ อัตรา	๑๕
หน่วยตรวจสอบภายใน	๑	-	-	-	-	๑
รวม	๔๐	๓	๙	๒๐	ข้าราชการ ๗ พนักงานจ้าง ๑	๗๒

โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ ปัจจุบัน (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙) คือ ร้อยละ ๒๖.๕๔

นายเชื่อนเพชร  
นายกเทศมนตรี  
นางจุฬารัตน์  
หัวหน้าสำนักปลัดฯ

ขอให้แต่ละสำนัก/กองนำเสนอเหตุผลความจำเป็นในการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง  
ครั้งนี้ให้คณะกรรมการฯ ร่วมกันพิจารณา

สำนักปลัดเทศบาล มีเหตุผลความจำเป็นในการขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มดังนี้

๑. ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด  
ฝ่ายอำนวยการ จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากมีรถยนต์ส่วนบุคคลในความรับผิดชอบจำนวน  
๒ คัน ได้แก่ รถตู้ หมายเลขทะเบียน นข ๗๒๓๒ เชียงราย และรถยนต์ดับเบิลแควี  
๔ ประตู หมายเลขทะเบียน ขฉ ๑๑๔๙ เชียงราย แต่มีตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์  
(ผู้มีทักษะ) อยู่เพียง ๑ อัตรา เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานกรณีมีงานเร่งด่วนที่  
จำเป็นต้องใช้รถยนต์พร้อมกัน โดยงานลักษณะดังกล่าวในปีงบประมาณที่ผ่านมา  
มีเพิ่มขึ้นมาก ทั้งนี้การขับรถยนต์ต้องอาศัยความชำนาญ อีกทั้งมีความรู้ในการ  
บำรุงรักษารถยนต์เพื่อให้พร้อมใช้งานหรือยืดอายุการใช้งานได้ ดังนั้นหากมีผู้ที่สามารถ  
ปฏิบัติงานด้านดังกล่าวเพิ่มขึ้นจะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของส่วนราชการ  
ตลอดจนเทศบาลตำบลดอนศิลาได้อีกมาก จึงขอเสนอให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม ตำแหน่ง  
พนักงานขับรถยนต์ สังกัด ฝ่ายอำนวยการ จำนวน ๑ อัตรา สำหรับรองรับงานดังกล่าว

/๒.ขอกำหนดตำแหน่ง...

๒. ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากงานการแพทย์ฉุกเฉิน มีรถยนต์ หมายเลขทะเบียน กย ๑๔๕๓ เชียงราย เพื่อใช้สำหรับการออกเหตุกู้ชีพ-กู้ภัย ทุกวัน ตลอด ๒๔ ชั่วโมง แต่มีตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ) อยู่เพียง ๑ อัตรา ซึ่งเป็นงานที่หนักเกินกว่าจะมีผู้รับผิดชอบเพียงคนเดียว ประกอบกับมาตรฐานและ หลักเกณฑ์เกี่ยวกับระบบการแพทย์ฉุกเฉิน โดยสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ ระบุว่าชุดปฏิบัติการฉุกเฉิน ประกอบด้วยผู้ปฏิบัติการรวมอย่างน้อย ๓ คน เพื่อทำหน้าที่ช่วยยานพาหนะฉุกเฉินและปฏิบัติการช่วยเหลือผู้เจ็บป่วยฉุกเฉิน ดังนั้น เพื่อให้ งานการแพทย์ฉุกเฉินเป็นไปตามมาตรฐาน เกิดความปลอดภัยทั้งผู้ปฏิบัติงานและ ผู้รับบริการด้วย จึงขอเสนอให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา สำหรับรองรับงานดังกล่าว

๓. ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานกู้ชีพ สังกัด ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข จำนวน ๔ อัตรา เนื่องจากงานการแพทย์ฉุกเฉินมีภารกิจ และปริมาณงานด้านการการออกเหตุกู้ชีพ-กู้ภัย ทุกวันตลอด ๒๔ ชั่วโมง โดยมาตรฐาน และหลักเกณฑ์เกี่ยวกับระบบการแพทย์ฉุกเฉิน โดยสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ ระบุว่าชุดปฏิบัติการฉุกเฉิน ประกอบด้วยผู้ปฏิบัติการรวมอย่างน้อย ๓ คน เพื่อทำ หน้าที่ช่วยยานพาหนะฉุกเฉินและปฏิบัติการช่วยเหลือผู้เจ็บป่วยฉุกเฉิน ประกอบกับ หนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง และเรื่อง ต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว โดยกำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้าง ทั่วไป จำนวน ๑๘ ตำแหน่ง สามารถกำหนดเป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ โดยตำแหน่ง/ภารกิจ ช่วยชีวิตคน เป็นหนึ่งใน ๑๘ ตำแหน่งดังกล่าว ข้างต้น ดังนั้นการกำหนดตำแหน่งเพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและ ปริมาณงานจึงเป็นสิ่งสำคัญ เพื่อให้งานการแพทย์ฉุกเฉินเป็นไปตามมาตรฐาน เกิดความ ปลอดภัยทั้งผู้ปฏิบัติงานและผู้รับบริการด้วย จึงขอเสนอให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม ตำแหน่ง พนักงานกู้ชีพ สังกัด ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข จำนวน ๔ อัตรา สำหรับ รองรับงานดังกล่าว

นางสาวดวงพร  
ผอ.กองคลัง

กองคลัง มีเหตุผลความจำเป็นในการขอเพิ่มตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากงานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน มีงานด้านการใช้แรงงานทั่วไปแฝงอยู่จำนวนมาก โดยเฉพาะการออกสำรวจพื้นที่ ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญต่อการจัดทำแผนที่ภาษี ไปจนถึงการสร้างรายได้โดยการเก็บภาษี ของเทศบาล โดยตำบลดอนศิลา มีจำนวน ๑๗ หมู่บ้าน ประชากรประมาณหนึ่งหมื่นคน นอกจากนี้ในภาพรวมยังมีปริมาณงานที่เกี่ยวข้องกับการใช้แรงงานอยู่จำนวนมาก และไม่สอดคล้องกับจำนวนผู้ปฏิบัติงานที่มีอยู่เพื่อปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดอุปสรรคต่อการปฏิบัติราชการของกองคลัง เพื่อให้การปฏิบัติงานของกองคลังเป็นไป ด้วยความเรียบร้อย จึงขอเสนอให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา สำหรับรองรับงานดังกล่าว

/นายประมุข...

นายประมุข  
ผอ.กองช่าง

กองช่าง มีเหตุผลความจำเป็นในการขอยุบเลิกตำแหน่งและกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม ดังนี้  
๑. ขอยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ปง./ชง. เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากมีบุคลากรที่รับผิดชอบด้านงาน การโยธาและงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ นายช่างโยธาอาวุโส จำนวน ๑ อัตรา, นายช่างโยธาชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา, นายช่างโยธาปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ซึ่งเป็น อัตราว่าง จำนวน ๑ อัตรา และพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา เมื่อวิเคราะห์ค่างานและปริมาณงานของตำแหน่งข้างต้น พบว่ามี ผู้ปฏิบัติงาน ๓ อัตรา ก็ยังสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ กองช่าง ยังมีพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง วิศวกรโยธาปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา และพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ จำนวน ๑ อัตรา ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ ปฏิบัติงานในลักษณะงานเกี่ยวข้องเกื้อกูลกับตำแหน่งนายช่างโยธาอยู่แล้ว จึงทำให้ ปริมาณงานกับจำนวนอัตรากำลังที่มีอยู่ไม่สอดคล้องกันอีกด้วย จึงขอเสนอให้ยุบเลิก ตำแหน่งพนักงานเทศบาล นายช่างโยธา (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา เพื่อความเหมาะสมกับปริมาณงานและเพื่อควบคุมภาระ ค่าใช้จ่ายด้านงานบุคคลไม่ให้สูงเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด

๒. ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓ จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากมีงานด้านธุรการ จำนวนมากแฝงอยู่ในทุกงาน เช่น การรับ-ส่งหนังสือราชการ การร่างหนังสือการโต้ตอบ หนังสือ การจัดเก็บหนังสือ ฎีกา หนังสือสัญญาต่างๆ ให้เป็นหมวดหมู่จ่ายต่อการสืบค้น ข้อมูล ตลอดจนการจัดทำบันทึกข้อความ การจัดทำคำสั่งภายในของกองช่าง เป็นต้น โดยกองช่างขาดผู้ปฏิบัติงานที่มีความเชี่ยวชาญด้านดังกล่าว ส่งผลให้การทำงานติดขัด ล่าช้า ข้อมูลสูญหาย เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติราชการของกองช่างและส่วนราชการอื่น ที่ต้องการข้อมูลเพื่อประกอบการจัดทำเอกสารหรือรายงานต่างๆ จึงขอเสนอให้กำหนด ตำแหน่งเพิ่ม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓ จำนวน ๑ อัตรา สำหรับรองรับงานดังกล่าว

ตามที่สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง และกองช่าง นำเสนอขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขอสรุปรังนี้

กำหนดตำแหน่งเพิ่ม พนักงานงานเทศบาล ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา และพนักงานจ้างทั่วไป ๓ ตำแหน่ง ๗ อัตรา

ยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานเทศบาล ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

รวม มีการกำหนดตำแหน่งเพิ่มทั้งสิ้น ๘ อัตรา ยุบเลิกตำแหน่ง ๑ อัตรา

และจะทำให้ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ เป็นดังนี้

นายพิพัฒน์พงศ์  
นักทรัพยากรบุคคล

ปีงบประมาณ	งบประมาณ รายจ่ายประจำปี (บาท)	ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับ เงินเดือนและประโยชน์ ตอบแทนอื่น (เดิม) (บาท)	คิดเป็นร้อยละ (เดิม)	ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับ เงินเดือนและประโยชน์ ตอบแทนอื่น (ใหม่) (บาท)	คิดเป็นร้อยละ (ใหม่)
๒๕๖๙	๗๗,๖๐๐,๐๐๐	๒๐,๕๙๔,๗๐๖	๒๖.๕๔	๒๑,๔๓๐,๕๗๒	๒๗.๖๒

นายเชื่อนเพชร  
นายกเทศมนตรี  
นายศรีสวัสดิ์  
ปลัดเทศบาล

หัวหน้าส่วนราชการ/คณะกรรมการท่านใด มีความเห็นเสนอเพิ่มเติมหรือไม่

เมื่อพิจารณาภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลที่เพิ่มขึ้นมาแม้จะยังเพิ่มขึ้นน้อย แต่หากพิจารณาเรื่องการกำหนดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมเพิ่มในอนาคต การปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ ตลอดจนอาจมีการปรับปรุงระดับของส่วนราชการ ให้สูงขึ้นเพื่อความก้าวหน้าของบุคลากรในสังกัดแล้ว อาจทำให้ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลเพิ่มขึ้นอย่างมาก จึงขอความร่วมมือทุกส่วนราชการหมั่นสำรวจ ปริมาณงานให้สอดคล้องกับอัตรากำลัง เพื่อควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงาน บุคคลของเราไม่ให้สูงเกินไป ทั้งนี้เพื่อรองรับปริมาณงานที่เราไม่สามารถคาดเดาได้ ในอนาคต

นายเชื่อนเพชร  
นายกเทศมนตรี  
มติที่ประชุม

เมื่อไม่มีท่านใดเสนอเพิ่มเติมแล้ว ขอมติที่ประชุม

มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๔ โดยการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ๘ อัตรา และยุบเลิกตำแหน่ง ๑ อัตรา

มอบหมายนักทรัพยากรบุคคล จัดทำเอกสารส่วนที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อเสนอให้ ก.ท.จ.เชียงราย พิจารณา ให้ความเห็นชอบต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่นๆ  
(ไม่มี)

ปิดประชุม

เวลา ๑๖.๓๐ น.

ลงชื่อ



ผู้จัดทำรายงานการประชุม

(นายพิพัฒน์พงศ์ ตูลาพงษ์พิพัฒน์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

ลงชื่อ






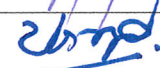
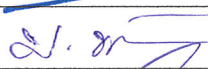
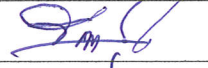


ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายเชื่อนเพชร วงศ์เป็ง)

นายกเทศมนตรีตำบลอนศิลา/ประธานคณะกรรมการ

รายชื่อผู้เข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๔  
 วันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๑๕.๐๐ น.  
 ณ ห้องประชุมเล็ก เทศบาลตำบลดอนศิลา

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายเชื่อนเพชร วงค์เป็ง	นายกเทศมนตรีตำบลดอนศิลา	
๒	นายศรีสวัสดิ์ หงษ์คำ	ปลัดเทศบาล	
๓	นายพิรัชย์ อารีย์	รองปลัดเทศบาล	
๔	นางจุฬารัตน์ เตชะคฤหะ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	
๕	นางสาวดวงพร ปาจินะ	ผู้อำนวยการกองคลัง	
๖	นายประมุข ขรวงค์	ผู้อำนวยการกองช่าง	
๗	นายบรรเจิด ห้วนา	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	
๘	นางสาวปณิตทรัพย์ สวัสดิวิงศ์	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	
๙	นายพิพัฒน์พงศ์ ตูลาพงษ์พิพัฒน์	นักทรัพยากรบุคคล	