

ข้อกำหนด
ว่าด้วยจริยธรรมหรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ
เทศบาลตำบลดอนศิลา อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย

อาศัยอำนาจตามหมวด ๒ ข้อ ๑๗(๕) แห่งข้อกำหนด ว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม
กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และเพื่อให้ข้าราชการและพนักงานจ้าง เทศบาล
ตำบลดอนศิลา มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่
ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี
จึงประกาศข้อกำหนดว่าด้วยจริยธรรมหรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ เทศบาลตำบล ดอนศิลา
อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อกำหนดนี้เรียกว่า “ข้อกำหนด ว่าด้วยจริยธรรมหรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควร
กระทำ เทศบาลตำบลดอนศิลา อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย”

ข้อ ๒ ข้อกำหนดนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศใช้

ข้อ ๓ จริยธรรมหรือพฤติกรรมที่ควรกระทำ

(๑) ตระหนักและยึดมั่นในหลักการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์
ทรงเป็นพระประมุข

(๒) จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

(๓) ตระหนักและยึดมั่นในคุณความดีและประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอนหรือ
หลักปฏิบัติของศาสนาและให้ความเหมาะสมในฐานะที่เป็นข้าราชการ

(๔) ตระหนักในบทบาทหน้าที่รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการที่ดีและข้าราชการที่ดี

(๕) ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติ
ที่เกี่ยวข้อง

(๖) ซื่อสัตย์สุจริต ซื่อตรงต่อการปฏิบัติหน้าที่

(๗) ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทน
จากการปฏิบัติหน้าที่

(๘) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
ทุกประการ

(๙) เป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

(๑๐) ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดี สุขภาพและ
สร้างความประทับใจแก่ประชาชนผู้ขอมารับบริการด้วยน้ำใสใจจริง

(๑๑) รักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยจะ
กระทำได้ต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามกฎหมายกำหนดเท่านั้น

(๑๒) ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมาย
อย่างดีที่สุด

ข้อ ๔ จริยธรรมหรือพฤติกรรมที่ไม่ควรกระทำ

(๑) แสดงพฤติกรรมเพื่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) แสดงกิริยาไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

(๓) ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักคำสอนของศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี

(๔) ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้น ต่องาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล ต่อประชาชน หรือต่อประเทศชาติ

(๕) ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการ กดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้เสีย หรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการของตน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

(๗) กระทำการทุจริต

(๘) ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตนเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม

(๙) ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับ หรือดำเนินการอื่นใดเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน

(๑๐) ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

(๑๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการ

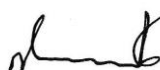
ในเรื่องต่างๆ

(๑๒) ละหลู่ศาสนาใดศาสนาหนึ่ง

(๑๓) ขัดขวางและขัดขวางการปฏิบัติศาสนกิจ และสืบทอดทำนุบำรุงศาสนา

(๑๔) ประพฤติตนขัดต่อประมวลจริยธรรม

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสมเกียรติ พรหมชัย)

นายกเทศมนตรีตำบลอนศิลา