

บันทึกข้อความ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล - 1. เปิดรับสมัคร แข่งขันกีฬา และแข่งขัน
..... กีฬา และแข่งขัน
.....



(นายอมรินทร์ ฟ้าเจริญ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของรองปลัดเทศบาลตำบลอนศิลา เห็นชอบ / เห็นควร เสร็จสิ้น / เสร็จ ตาม ๑๖ / ๑
.....
.....



(นายพิชัย อารีย์)

รองปลัดเทศบาลตำบลอนศิลา

ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลอนศิลา - เสร็จสิ้น / เสร็จ ตาม ๑๖ / ๑
.....
.....



(นายศรีสวัสดิ์ หงษ์คำ)

ปลัดเทศบาลตำบลอนศิลา

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลอนศิลา ทราบ / วิจารณ์ / เห็นชอบ / เห็นควร / เสร็จสิ้น / เสร็จ
..... ตาม ๑๖ / ๑
.....



(นายสมเกียรติ พรหมชัย)

นายกเทศมนตรีตำบลอนศิลา

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลดอนศิลา อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินได้อย่างเหมาะสม

เทศบาลตำบลดอนศิลา จึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อขับเคลื่อนและยกระดับการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลดอนศิลา อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลดอนศิลา โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับ ๙๔.๙๔ คะแนน ระดับผลการประเมินอยู่ในระดับ A



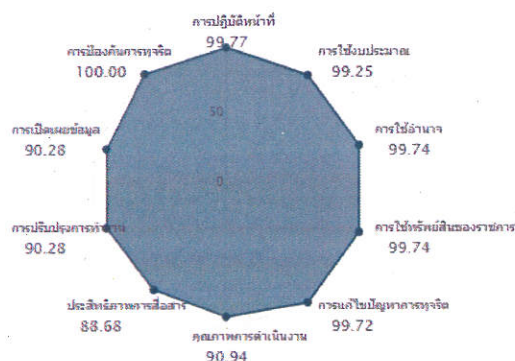
คะแนน เทศบาลตำบลดอนศิลา

94.94 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

A

ดูเกณฑ์การประเมิน



ตารางลำดับคะแนนรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐
๒	การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๗๗
๓	การใช้อำนาจ	๙๙.๗๔
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๙.๗๔
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๙.๗๒
๖	การใช้งบประมาณ	๙๙.๒๕
๗	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๐.๙๔
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๙๐.๒๘
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๙๐.๒๘
๑๐	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๘.๖๘

๓. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลดอนศิลา

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สรุปได้ว่า คะแนนตัวชี้วัดของเทศบาลตำบลดอนศิลาผ่านเกณฑ์การประเมิน (คะแนนมากกว่าร้อยละ ๘๕) ทุกตัวชี้วัด

จุดแข็ง ที่ได้คะแนนสูงสุดเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ คือ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

จุดอ่อน ที่ต้องพัฒนาเนื่องจากได้คะแนนต่ำสุดเท่ากับร้อยละ ๘๘.๖๘ คือ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

๔. วิธีพัฒนาและข้อเสนอแนะจากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของเทศบาลตำบลดอนศิลา

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมินที่ต้องพัฒนา (ประเด็นที่มีคะแนน ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ และ ประเด็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่ได้ ๐ คะแนน)	วิธีการพัฒนา
๑๐	ประสิทธิภาพการสื่อสาร คะแนนเฉลี่ย ๘๘.๖๘ แม้ว่าผลคะแนนตัวชี้วัดจะสูงกว่าร้อยละ ๘๕ แต่เพื่อเป็นการยกระดับความมีประสิทธิภาพการสื่อสาร ให้เพิ่มมากขึ้น จำเป็นต้องมีการพัฒนาช่องทางการติดต่อ สื่อสารให้ดียิ่งขึ้น	แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ และกำหนดช่องทาง การประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่ ประชาชน สามารถเข้าถึงได้ง่าย ไม่ซับซ้อน ข้อมูลข่าวสาร มีความชัดเจน มีช่องทาง ที่หลากหลาย และ สาธารณชน สามารถเข้าถึงได้ง่าย รวมถึง เร่งประชาสัมพันธ์ช่องทาง

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมินที่ต้องพัฒนา (ประเด็นที่มีคะแนน ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ และ ประเด็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่ได้ ๐ คะแนน)	วิธีการพัฒนา
		การขอรับบริการ ออนไลน์ ช่องทางแสดงความคิดเห็น และช่องทาง การร้องเรียน การทุจริตของเจ้าหน้าที่ ให้ประชาชนทราบ

๕. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๑. จัดทำโครงการ พัฒนาความรู้ ด้านกฎหมายและ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงานสำหรับ บุคลากรองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	จัดฝึกอบรม เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ กฎหมายและระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงาน	สำนักปลัด	รายงานผลการจัดทำ โครงการ
๒. จัดทำมาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงาน ตามประมวลจริยธรรม ของเทศบาลตำบล ดอนศิลา”	๑.แต่งตั้งคณะกรรมการ จริยธรรม ๒.จัดทำแนวทาง Dos & Don'ts เพื่อขับเคลื่อน ซบและสร้างจิตสำนึก และความตระหนัก ให้แก่บุคลากร	คณะกรรมการจริยธรรม ของเทศบาลตำบล ดอนศิลา	- รายงานผลการจัดทำ มาตรการ - แนวทาง Dos & Don'ts ของเทศบาล ตำบลดอนศิลา
๓. จัดทำโครงการ ฝึกอบรมการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม บุคลากรองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	จัดฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมเพื่อเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรสุจริต	สำนักปลัด	รายงานผลการจัดทำ โครงการ

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๔. จัดทำมาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน	๑.จัดตั้งคณะทำงานปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลดอนศิลา ๒.แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ๓.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้แก่ประชาชน/ผู้ให้บริการได้ทราบถึงบทบาท อำนาจหน้าที่ กิจกรรม ข่าวประชาสัมพันธ์ ได้อย่างทั่วถึง ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลดอนศิลา Facebook และช่องทางอื่นๆ	คณะทำงานศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลดอนศิลา	รายงานผลการจัดทำโครงการ
๕. จัดทำโครงการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการของเทศบาลตำบลดอนศิลา	๑.จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจ ๒.จัดให้ประชาชน/ผู้มาใช้บริการประเมินความพึงพอใจในการให้บริการของเทศบาลตำบลดอนศิลา	สำนักปลัด	รายงานผลการจัดทำโครงการ
๖. จัดทำโครงการเวทีประชาคม	จัดเวทีประชาคมเพื่อส่งเสริมและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็นหรือเข้าร่วมประชุมประชาคม	สำนักปลัด	รายงานผลการจัดทำโครงการ