

การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (ในระยะเวลา ๖ เดือนแรก)  
เทศบาลตำบลดอนศิลา อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้าการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม
๑. ด้านการสรรหา (Recruitment)	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับต่อภารกิจและปริมาณงานที่เปลี่ยนแปลงไป รวมทั้งแผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)	๑.๑.๑ ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงาน
	๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนการสรรหาพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคนโดยมุ่งเน้นให้มีอัตราว่างไม่เกินร้อยละ ๖ ของบุคลากรทั้งหมด	๑.๒.๑ ดำเนินการรับโอน (ย้าย)พนักงานเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (กรณีเทศบาลประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารหลังปลดคือค) จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้ ๑) หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา
		๑.๒.๒ ดำเนินการโอนพนักงานเทศบาลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้ ๑) นายอัคเดช สวয়งาม ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ โอนไปดำรงตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัดเทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย ๒) นางสุวรรณี ดอกหอม ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ โอนไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัดเทศบาลตำบลแม่ยาว อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย ๓) นางอรทัย บั้งเงิน ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ โอนไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัดเทศบาลตำบลเวียงพร้าว อำเภอพร้าว จังหวัดเชียงใหม่
	๑.๒.๓ ดำเนินการประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นที่ดำรงตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้ ๑) นักทรัพยากรบุคคล (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ๒) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้าการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม
		<p>๓) นักวิชาการพัสดุ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๔) เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา</p>
		<p><b>๑.๒.๔</b> ดำเนินการร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขัน พนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้</p> <p>๑) หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๒๑๐๔-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา</p>
		<p><b>๑.๒.๔</b> ดำเนินการประกาศการรับโอน (ย้าย) ในช่องทางดังนี้</p> <p>๑) ปิดประกาศ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ เทศบาลตำบลดอนศิลา</p> <p>๒) เว็บไซต์ของเทศบาลตำบลดอนศิลา <a href="http://www.donsila.go.th/">http://www.donsila.go.th/</a></p> <p>๓) facebook เทศบาลตำบลดอนศิลา</p> <p>๔) ส่งหนังสือประชาสัมพันธ์ให้นายกเทศมนตรีตำบล/ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล/ท้องถิ่นอำเภอ ทุกแห่งในจังหวัดเชียงราย/ นายกเทศมนตรีนครเชียงราย/นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย/ ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย/ท้องถิ่นจังหวัดทุกแห่ง ผ่านช่องทาง E-Office</p> <p>๕) ส่งหนังสือประชาสัมพันธ์ให้ผู้อำนวยการสถานีวิทยุกระจายเสียง กรมประมงจังหวัดเชียงราย, สถานีวิทยุกระจายเสียง อสมท.เชียงราย</p>
		<p><b>๑.๒.๕</b> ดำเนินการโอน รับโอน ย้าย พนักงานเทศบาลจำนวน ราย ดังนี้</p> <p>๑) รับโอน นายอมรินทร์ ฟ้าเจริญ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด เทศบาลตำบลต้า (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) มารับราชการเป็นพนักงานเทศบาลและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัดเทศบาลตำบลดอนศิลา อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>๓) รับโอน นางอัญชุลี หมื่นคำ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับ ชำนาญการ จากองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย มารับราชการเป็นพนักงานเทศบาลและแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลดอนศิลา อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๙๐ บาท มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้าการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม
		<p>๓) รับโอน นางชฎาภิข บัญแสนไชย ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) จากเทศบาลตำบลปากอตำ อำเภอมะลาว จังหวัดเชียงราย มาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลดอนศิลา อำเภอยางขัย จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท</p> <p>มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖</p>
	<p>๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ และการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ต้องประกาศทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลดอนศิลา และแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่นๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>ดำเนินการตามประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๖ อัตรา</li> <li>ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง จำนวน ๓ อัตรา</li> <li>ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๓ อัตรา</li> <li>- พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ อัตรา</li> <li>ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน ๑ อัตรา</li> <li>ตำแหน่ง คนขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๒ อัตรา</li> </ul>
	<p>๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรจากผู้ที่มีความรู้และประสบการณ์เฉพาะด้านในตำแหน่งนั้นๆ เพื่อให้สามารถเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ความสามารถและเป็นคนดีสอดคล้องตามภารกิจของแต่ละหน่วยงาน</p>	<p>- ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการในหน่วยงาน</p>
<p>๒. ด้านการพัฒนา (Development)</p>	<p>๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในทุกหน่วยงาน</p>	<p>๒.๑.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีการวิเคราะห์สภาพปัญหาและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน</p>
	<p>๒.๒ นำระบบสารสนเทศมาใช้เพื่อยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>	<p>๒.๒.๑ เว็บไซต์ของเทศบาลตำบลดอนศิลา <a href="http://www.donsila.go.th/">http://www.donsila.go.th/</a></p> <p>๒.๒.๒ ระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) <a href="http://lhr.dla.go.th/hr/index.jsp">http://lhr.dla.go.th/hr/index.jsp</a></p> <p>๒.๒.๓ มีการนำเครื่องอ่าน Smart Card มาใช้เพื่อดึงข้อมูลบุคคล</p>
	<p>๒.๓ ส่งเสริมให้พนักงานส่วนท้องถิ่นพัฒนาตนเองด้วยการฝึกอบรมตามตำแหน่ง</p>	<p>๒.๓.๑ ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหรือฝึกอบรมที่มีเนื้อหาสอดคล้องกับตำแหน่งหรือมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <p>๒.๓.๒ ส่งเสริมให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างดำเนินการเรียนรู้ด้วยตนเองในระบบ E-learning</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้าการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม
	๒.๔ จัดให้มีการประเมินพนักงานส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่กำหนด	๒.๔.๑ มีการประเมินบุคลากรในหน่วยงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหรือฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน
๓. ด้านการรักษาไว้ (Retention)	๓.๑ จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานแจ้งเวียนให้พนักงานส่วนท้องถิ่นลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างรับทราบ	๓.๑.๑ ประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ
	๓.๒ กำหนดให้จัดกิจกรรมในการเชื่อมความสัมพันธ์และความสามัคคีของบุคลากร	๓.๑.๒ ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับความก้าวหน้าในสายงาน  ๓.๒.๑ ดำเนินการโครงการสร้างความผูกพันภายในหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ๓.๒.๒ ดำเนินการกิจกรรม ๕ส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
	๓.๓ ปรับปรุงฐานข้อมูลระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ให้เป็นปัจจุบัน	๓.๓.๑ ดำเนินการบันทึกข้อมูลแผนอัตรากำลัง ผู้ครองตำแหน่ง อัตรารว่าง และทะเบียนประวัติ ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน ชื่อตำแหน่งในสายงาน คำสั่ง และอัตราเงินเดือน ของบุคลากรครบถ้วนถูกต้อง เป็นปัจจุบัน ในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)
	๓.๔ ดำเนินการเร่งรัดการขอรับสวัสดิการต่างๆ ตามที่ระเบียบกำหนด	๓.๔.๑ ดำเนินการขอรับเงินค่าเช่าบ้าน ราย นายอมรินทร์ ผ้าเจริญ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัดเทศบาลตำบลดอนศิลา อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย
	๓.๕ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่เทศบาลกำหนด พร้อมทั้งให้การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเพิ่มค่าจ้าง และเลื่อนขั้นค่าตอบแทนเป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนด หากมีบุคลากรร้องเรียนร้องขอความเป็นธรรมให้รวบรวมและนำเสนอนายกเทศมนตรีพิจารณาโดยด่วน	๓.๕.๑ ดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ๑) ต้นรอบการประเมินพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้จัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ครบทุกคน ๒) มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินการปฏิบัติงาน ๓) มีรายงานการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินการปฏิบัติงาน
		๓.๕.๒ ดำเนินการเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล และเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ ๑) จัดทำแบบประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ ๒) มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าจ้าง ๓) มีรายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าจ้าง ๔) มีการแบ่งกลุ่ม การคำนวณโควตาและวงเงินการเลื่อนขั้นเงินเดือน

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้าการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม
<p><b>๔. ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)</b></p>	<p><b>๔.๑</b> ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมทั้ง ควบคุม กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ เทศบาลตำบลดอนศิลา อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>หากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริตให้รายงานนายกเทศมนตรีทราบโดยเร็ว</p>	<p><b>๓.๕.๓</b> ไม่มีการเรียกร้องขอความเป็นธรรม และไม่มีหนังสือร้องเรียน</p> <p><b>๔.๑.๑</b> จัดทำคำสั่งมอบหมายงาน อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p><b>๔.๑.๒</b> ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบประมวลจริยธรรมของข้าราชการ เทศบาลตำบลดอนศิลา จังหวัดเชียงราย พ.ศ. ๒๕๕๕</p> <p><b>๔.๑.๓</b> ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลดอนศิลา</p> <p><b>๔.๑.๔</b> ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบแนวทางการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ เทศบาลตำบลดอนศิลา จังหวัดเชียงราย พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p><b>๔.๑.๕</b> ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง</p>
	<p><b>๔.๒</b> การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ จะยึดถือความรู้ความสามารถและประโยชน์สูงสุดเป็นเกณฑ์ในการคัดเลือก</p>	<p><b>๔.๒.๑</b> อยู่ระหว่างดำเนินการเลื่อนระดับให้สูงขึ้น จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- นายอิพิงศ์ ทับทิมฉาย พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๒๓,๘๒๐ อยู่ระหว่างดำเนินการเสนอการเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ อาวุโส สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลดอนศิลา อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย</li> </ul>