



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลดอนศิลา.....

ที่ ชร ๕๘๖๐๑/-..... วันที่๓๐ กันยายน ๒๕๖๓.....

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลดอนศิลา

เรื่องเดิม

ตามที่ เทศบาลตำบลดอนศิลา ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ โดยมีนโยบายในการบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๔ ด้าน คือ ๑. ด้านการสรรหา (Recruitment) ๒. ด้านการพัฒนา (Development) ๓. ด้านการรักษาไว้ (Retention) ๔. ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization) และให้งานการเจ้าหน้าที่รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายดังกล่าวให้ นายกเทศมนตรีตำบลดอนศิลาทราบ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ นั้น

ข้อเท็จจริง

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรียบร้อยแล้ว โดยดำเนินการด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้

ข้อเสนอแนะและข้อพิจารณา

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้นายกเทศมนตรีตำบลดอนศิลาทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางแพรทอง สมตา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

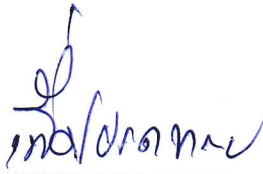
ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล


(นายอัคเดช สวยงาม)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

/ความเห็น...

ความเห็นรองปลัดเทศบาลตำบลดอนศิลา

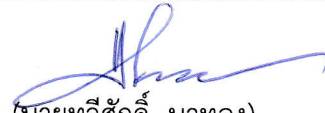

ทศ/ชดทศบ



(นายญาณฤทธิ์ หนสมสุข)
รองปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลดอนศิลา

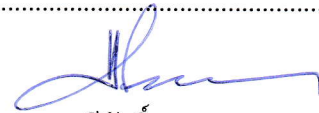
ทศบ/ ดำเนินการ



(นายทวีศักดิ์ นาทอง)
ปลัดเทศบาล

ความเห็นนายกเทศมนตรี

ทศบ/ ดำเนินการ



(นายทวีศักดิ์ นาทอง)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลดอนศิลา

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
เทศบาลตำบลดอนศิลา อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย

ประเด็นนโยบาย	แนวทางการปฏิบัติ	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
๑. ด้านการสรรหา (Recruitment)	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับต่อภารกิจและปริมาณงานที่เปลี่ยนแปลงไป รวมทั้งแผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)	๑.๑.๑ ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) จำนวน ๑ ฉบับ ดังนี้ ๑) กำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน ๓ อัตรากำลัง ในตำแหน่งคนงานทั่วไป สังกัด สำนักปลัดเทศบาล
	๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนการสรรหาพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคนโดยมุ่งเน้นให้มีอัตรารว่างไม่เกินร้อยละ ๖ ของบุคลากรทั้งหมด	๑.๒.๑ ดำเนินการประกาศรับโอนพนักงานเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (กรณีเทศบาลประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเอง) จำนวน ๑ อัตรากำลัง ดังนี้ ๑) หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรากำลัง
		๑.๒.๒ ดำเนินการประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นที่ดำรงตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน ๗ อัตรากำลัง ดังนี้ ๑) นักวิชาการพัสดุ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรากำลัง ๒) นักวิชาการเงินและบัญชี (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรากำลัง ๓) เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรากำลัง ๔) เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรากำลัง ๕) เจ้าพนักงานพัสดุ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๔๒๐๓-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรากำลัง ๖) เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรากำลัง ๗) นายช่างโยธา (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓ จำนวน ๑ อัตรากำลัง

ประเด็นนโยบาย	แนวทางการปฏิบัติ	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
		<p>๑.๒.๓ ดำเนินการร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขัน พนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้</p> <p>๑) วิศวกรโยธา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๒) นายช่างโยธา (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา</p>
		<p>๑.๒.๔ ดำเนินการประกาศการรับโอน (ย้าย) ในช่องทางดังนี้</p> <p>๑) ปิดประกาศ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ เทศบาลตำบลดอนศิลา</p> <p>๒) เว็บไซต์ของเทศบาลตำบลดอนศิลา http://www.donsila.go.th/</p> <p>๓) facebook เทศบาลตำบลดอนศิลา</p> <p>๔) ส่งหนังสือประชาสัมพันธ์ให้นายกเทศมนตรีตำบล/ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล/ท้องถิ่นอำเภอ ทุกแห่งในจังหวัดเชียงราย/ นายกเทศมนตรีนครเชียงราย/นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย/ ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย/ท้องถิ่นจังหวัดทุกแห่ง ผ่านช่องทาง E-Office</p> <p>๕) ส่งหนังสือประชาสัมพันธ์ให้อำนาจการสถานีวิทยุกระจายเสียง กรมประมงจังหวัดเชียงราย, สถานีวิทยุกระจายเสียง อสมท.เชียงราย</p>
		<p>๑.๒.๕ ดำเนินการโอน รับโอน ย้าย พนักงานเทศบาลจำนวน ๕ ราย ดังนี้</p> <p>๑) รับโอน นางนารีรัตน์ คำเงิน ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๘๘๘๓๔ สังกัด กลุ่มเงินพัสดุ โรงพยาบาลสวรรค์ประชารักษ์ สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดนครสวรรค์ กระทรวงสาธารณสุข อัตราเงินเดือน ๑๗,๓๔๐ บาท มารับราชการเป็น พนักงานเทศบาลและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลดอนศิลา อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๕๐ บาท มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒</p>
		<p>๒) รับโอน นายทวีศักดิ์ นาทอง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลแม่ฮ้อ (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อ อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๗,๑๓๐ บาท</p>

ประเด็นนโยบาย	แนวทางการปฏิบัติ	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
		<p>มารับราชการเป็นพนักงานเทศบาลและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลดอนศิลา (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ สังกัดเทศบาลตำบลดอนศิลา อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๗,๑๓๐ บาท มีผลตั้งแต่วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓</p> <p>๓) รับโอน นางสาวชื่นจิต จันทาพูน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๗-๑-๐๒-๔๑๐๑-๐๐๕ สังกัด กองกิจการสภา อบจ. อบจ.ฉะเชิงเทรา อำเภอเมือง จังหวัดฉะเชิงเทรา อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท มารับราชการเป็นพนักงานเทศบาลและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลดอนศิลา อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท</p> <p>๔) โอนพนักงานเทศบาลเพื่อการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้</p> <p>๔.๑) นางนงเยาว์ เขื่อนแก้ว ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลดอนศิลา อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท ไปรับราชการเป็น พนักงานเทศบาลและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลดอนศิลา อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓</p> <p>๔.๒) นางนารีรัตน์ เทพวงศ์ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลดอนศิลา อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท ไปรับราชการเป็น พนักงานเทศบาลและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลสันทราย อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓</p>

ประเด็นนโยบาย	แนวทางการปฏิบัติ	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
	<p>๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ และการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ต้องประกาศทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลดอนศิลา และแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่นๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑.๒.๖ ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย ดังนี้</p> <p>๑) นางสาวสุจินณา มณีรัตน์ บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๑,๕๑๐. บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาลเทศบาลตำบลดอนศิลา อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒</p> <p>- ดำเนินการตามประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า จำนวน ๑ อัตรา</p>
	<p>๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรจากผู้ที่มีความรู้และประสบการณ์เฉพาะด้านในตำแหน่งนั้นๆ เพื่อให้สามารถเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ความสามารถและเป็นคนดีสอดคล้องตามภารกิจของแต่ละหน่วยงาน</p>	<p>- ไม่มีการดำเนินการ</p>
<p>๒. ด้านการพัฒนา (Development)</p>	<p>๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในทุกหน่วยงาน</p> <p>๒.๒ นำระบบสารสนเทศมาใช้เพื่อยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>	<p>๒.๑.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีการวิเคราะห์สภาพปัญหาและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน</p> <p>๒.๒.๑ เว็บไซต์ของเทศบาลตำบลดอนศิลา http://www.donsila.go.th/</p> <p>๒.๒.๒ ระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) http://lhr.dla.go.th/hr/index.jsp</p> <p>๒.๒.๓ มีการนำเครื่องอ่าน Smart Card มาใช้เพื่อดึงข้อมูลบุคคล</p>
	<p>๒.๓ ส่งเสริมให้พนักงานส่วนท้องถิ่นพัฒนาตนเองด้วยการฝึกอบรมตามตำแหน่ง</p>	<p>๒.๓.๑ ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหรือฝึกอบรมที่มีเนื้อหาสอดคล้องกับตำแหน่งหรือมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <p>๒.๓.๒ ส่งเสริมให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างดำเนินการเรียนรู้ด้วยตนเองในระบบ E-learning</p>

ประเด็นนโยบาย	แนวทางการปฏิบัติ	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
	๒.๔ จัดให้มีการประเมินพนักงานส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่กำหนด	๒.๔.๑ มีการประเมินบุคลากรในหน่วยงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหรือฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน
๓. ด้านการรักษาไว้ (Retention)	๓.๑ จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานแจ้งเวียนให้พนักงานส่วนท้องถิ่นลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างรับทราบ	๓.๑.๑ ประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ
		๓.๑.๒ ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับความก้าวหน้าในสายงาน
	๓.๒ กำหนดให้จัดกิจกรรมในการเชื่อมความสัมพันธ์และความสามัคคีของบุคลากร	๓.๒.๑ ดำเนินการโครงการสร้างความผูกพันภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓
		๓.๒.๒ ดำเนินการกิจกรรม ๕ส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓
	๓.๓ ปรับปรุงฐานข้อมูลระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ให้เป็นปัจจุบัน	๓.๓.๑ ดำเนินการบันทึกข้อมูลแผนอัตรากำลัง ผู้ครองตำแหน่ง อัตรารว่าง และทะเบียนประวัติ ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน ชื่อตำแหน่งในสายงาน คำสั่ง และอัตราเงินเดือน ของบุคลากรครบถ้วนถูกต้อง เป็นปัจจุบัน ในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)
	๓.๔ ดำเนินการเร่งรัดการขอรับสวัสดิการต่างๆ ตามที่ระเบียบกำหนด	๓.๔.๑ ดำเนินการขอรับเงินบำเหน็จ ราย นายตรีทศพล ไชยราชา ปลัดเทศบาลตำบลดอนศิลา (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ สังกัดเทศบาลตำบลดอนศิลา อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย
๓.๕ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่เทศบาลกำหนด พร้อมทั้งให้การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเพิ่มค่าจ้าง และเลื่อนขั้นค่าตอบแทนเป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนด หากมีบุคลากรร้องเรียน ร้องขอความเป็นธรรมให้รวบรวมและนำเสนอนายกเทศมนตรีพิจารณาโดยด่วน	๓.๕.๑ ดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ๑) ต้นรอบการประเมินพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้จัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ครบทุกคน ๒) มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินการปฏิบัติงาน ๓) มีรายงานการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินการปฏิบัติงาน	
	๓.๕.๒ ดำเนินการเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล และเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ ๑) จัดทำแบบประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ ๒) มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าจ้าง ๓) มีรายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าจ้าง ๔) มีการแบ่งกลุ่ม การคำนวณโควตาและวงเงินการเลื่อนขั้นเงินเดือน	

ประเด็นนโยบาย	แนวทางการปฏิบัติ	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
		๓.๕.๓ ไม่มีการเรียกร้องขอความเป็นธรรม และไม่มีหนังสือร้องเรียน
๔. ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)	๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมทั้ง ควบคุม กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ เทศบาลตำบลดอนศิลา อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย พ.ศ. ๒๕๖๓ หากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำ ความผิดหรือทุจริตให้รายงานนายกเทศมนตรีทราบโดยเร็ว	๔.๑.๑ จัดทำคำสั่งมอบหมายงาน อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ๔.๑.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบประมวลจริยธรรมของข้าราชการ เทศบาลตำบลดอนศิลา จังหวัดเชียงราย พ.ศ. ๒๕๕๕ ๔.๑.๓ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลดอนศิลา ๔.๑.๔ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบแนวทางการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ เทศบาลตำบลดอนศิลา จังหวัดเชียงราย พ.ศ. ๒๕๖๓ ๔.๑.๕ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
	๔.๒ การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ จะยึดถือความรู้ความสามารถและประโยชน์สูงสุดเป็นเกณฑ์ในการคัดเลือก	๔.๒.๑ ดำเนินการเลื่อนระดับให้สูงขึ้น จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้ ๑) นางประภัสสร อารินทร์ พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๘๑๐ ให้ดำรงตำแหน่ง ครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ อัตราเงินเดือน ๒๓,๘๑๐ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านชัยพฤกษ์ กองการศึกษา เทศบาลตำบลดอนศิลา อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ๒) นายสมจิตต์ บุญมาวงศ์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร ระดับ ปฏิบัติการ ให้ดำรงตำแหน่ง ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร ระดับ ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๒,๖๒๐ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ตำบลดอนศิลา อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๒ ๓) นางยุวรี กองคำ พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ อัตราเงินเดือน ๒๖,๘๐๐ ให้ดำรงตำแหน่ง ครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ อัตราเงินเดือน ๒๖,๘๐๐ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านจอยเจริญ กองการศึกษา เทศบาลตำบลดอนศิลา อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓