



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลดอนศิลา

ที่ ขร ๕๘๖๐๕ / -

วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลศิลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

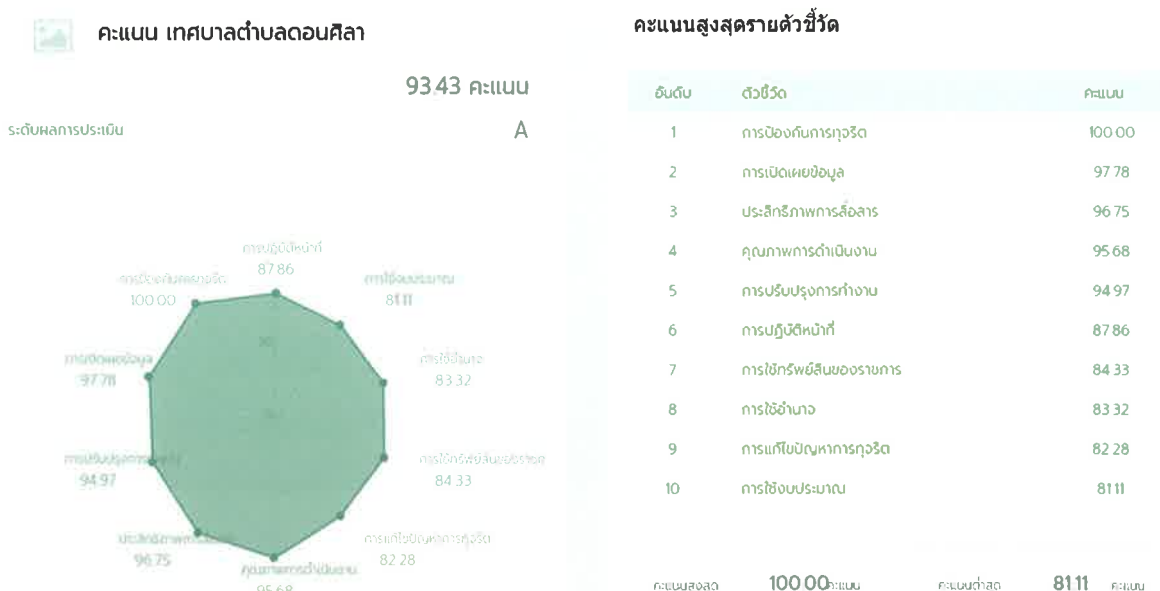
เรียน นายกเทศมนตรีตำบลดอนศิลา

เรื่องเดิม

ทุกปีงบประมาณ เทศบาลตำบลดอนศิลาเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยเกณฑ์การประเมิน ข้อ O๔๒ กำหนดให้มีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ข้อเท็จจริง

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลศิลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ คะแนนที่ได้ คือ ๘๓.๔๓ ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

ประเภท	ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	ผลการวิเคราะห์	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
IIT	๑) การปฏิบัติหน้าที่	๘๗.๘๖		
	๒) การใช้งบประมาณ	๘๑.๑๑	ต่ำที่สุด อันดับ ๑	การเปิดโอกาสให้ประชาชน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ
	๓) การใช้อำนาจ	๘๓.๓๒	ต่ำที่สุด อันดับ ๓	ผู้บังคับบัญชา คัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษา ดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม
	๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๔.๓๓		
	๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๒.๒๘	ต่ำที่สุด อันดับ ๒	การแก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงาน

ประเภท	ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
EIT	๖) คุณภาพการดำเนินงาน	๙๕.๖๘	- เพิ่มการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินการ/การให้บริการให้ดีขึ้น ลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็น เพื่อความสะดวกรวดเร็วของประชาชนที่มาใช้บริการ - ส่งเสริมการทำงานที่คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก
	๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๖.๗๕	
	๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๔.๙๗	
OIT	๙) การเปิดเผยข้อมูล	๙๗.๗๘	- เพิ่มมาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
	๑๐) การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	- การแก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงานอย่างจริงจัง
รวม		๙๓.๔๓	

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณา เพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลดอนศิลา ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. โครงการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตของ ทต.ดอนศิลา	ส่งเสริมการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานกับทางหน่วยงานให้มากที่สุด เช่น ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ไขปัญหา ร่วมตัดสินใจ	สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา	ม.ค.-มี.ค. ๖๕	- โครงการฯตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ - รายงานผลการจัดโครงการ/กิจกรรม
๒. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง	สร้างภูมิคุ้มกันให้กับเจ้าหน้าที่และบุคลากรของหน่วยงานโดยการพัฒนาแนวคิดด้านเสริมสร้างวินัยและจรรยาบรรณ มีคุณธรรมและความโปร่งใส โดยกำหนดจัดอบรมเองอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา	ม.ค.-ก.ย. ๖๕	- โครงการฯตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ - รายงานผลการจัดโครงการ/กิจกรรม
๓. การสร้างจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานโดยนึกถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว	- ประชุมพนักงาน - ประชาสัมพันธ์เพื่อรณรงค์ฯ - จัดทำคู่มือแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	สำนักปลัดเทศบาล	ม.ค.-มี.ค. ๖๕	รายงานผลการดำเนินงานในที่ประชุมผู้บริหารและพนักงานเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลอนศิลา.....

ทพ. / อภิเดช



(นายวิทักดี นาทอง)
ปลัดเทศบาลตำบลอนศิลา

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลอนศิลา.....

ทราบรายงานขอทราบเป็นงานของหน่วยงาน อบ. ใน
ระเทศไทยว่า มี 10 ตำบล อบ. 10 ตำบล อบ. 10 ตำบล



(นายสมเกียรติ พรหมชัย)
นายกเทศมนตรีตำบลอนศิลา