

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลดอนศิลา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

มิติที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ภารกิจตามมิติ	ประเภท/ด้าน	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ/แนวปฏิบัติงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการฝ่ายการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น	โครงการวันเทศบาล	๑๐,๐๐๐.-	สำนักปลัดเทศบาล (นักจัดการงานทั่วไป)
	๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม	มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัดเทศบาล (นักทรัพยากรบุคคล)
	๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน	กิจกรรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยตรวจสอบภายใน
๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการต่อต้านการทุจริต	โครงการรณรงค์ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๕,๐๐๐.-	หน่วยตรวจสอบภายใน
	๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ	โครงการรักน้ำ รักป่า รักษาแผ่นดิน	๑๐,๐๐๐.-	สำนักปลัดเทศบาล (นักวิชาการเกษตรฯ)
	๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	โครงการเทศบาลพออยู่ พอกิน ตามแนวพระราชดำริฯ	๑๐,๐๐๐.-	สำนักปลัดเทศบาล (นักวิชาการเกษตรฯ)
๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริตแก่เด็กก่อนปฐมวัย	กิจกรรม “โตไปไม่โกง”	ไม่ใช้งบประมาณ	กองการศึกษา
	๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตแก่เด็กและเยาวชน	โครงการธรรมสัญจร	๑๐,๐๐๐.-	กองการศึกษา
	๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในจิตสาธารณะแก่เด็กและเยาวชน	โครงการ “คลองสวย น้ำใส คนไทยมีสุข”	๕,๐๐๐.-	กองช่าง

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

ภารกิจตามมติ	ประเภท/ด้าน	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ/แนวปฏิบัติงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยตรวจสอบภายใน
๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมทั้งในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน	มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัดเทศบาล (นักทรัพยากรบุคคล)
	๒.๒.๒ การสร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง	มาตรการสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กองคลัง
	๒.๒.๓ การสร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั่วถึงและไม่เลือกปฏิบัติ	มาตรการ “ยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน” /โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัดเทศบาล (นักจัดการงานทั่วไป)
๒.๓ มาตรการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนในแต่ละขั้นตอน เปิดเผยในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน/มาตรการ “ยกระดับการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี”	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัดเทศบาล (นักจัดการงานทั่วไป)
	๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในเทศบาล	มอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตาม พรบ.ควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522	ไม่ใช้งบประมาณ	กองช่าง
๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงานบุคคลในการดำเนินกิจการความประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม	เชิดชูบุคคลต้นแบบด้านความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยตรวจสอบภายใน
	๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะหรือมีจิตสาธารณะ	เชิดชูบุคคลต้นแบบด้านกิจการสาธารณะ จิตอาสา หรือมีจิตสาธารณะ	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยตรวจสอบภายใน
	๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	เชิดชูบุคคลด้านการดำรงตนตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยตรวจสอบภายใน
๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต	๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรมและบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี	มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรมและบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี”	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยตรวจสอบภายใน
	๒.๕.๒ ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ	มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ”	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยตรวจสอบภายใน
	๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายกรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรใน อบท.ที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ	มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัดเทศบาล (นิติกร)

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ภารกิจตามมิติ	ประเภท/ด้าน	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ/แนวปฏิบัติงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๓.๑ การจัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๓.๑.๑ การจัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ	มาตรการ “ปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัดเทศบาล (นักจัดการงานทั่วไป)
	๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดทัพัสตุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้	มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะทางเว็บไซต์ เทศบาลตำบลดอนศิลา	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยตรวจสอบภายใน
	๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน	ประกาศเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัดเทศบาล (นักวิเคราะห์ฯ)
๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบ ต่อความเป็นอยู่และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น	โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอย และสิ่งปฏิกูลของ ทต.ดอนศิลา	๙๖๐,๐๐๐.-	สำนักปลัดเทศบาล (เจ้าพนักงานสาธารณสุขฯ)
	๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก	โครงการลดขั้นตอนการให้บริการร้องเรียนร้องทุกข์ ผ่านเว็บไซต์ www.donsila.go.th	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัดเทศบาล (นักจัดการงานทั่วไป)
	๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่องระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยตรวจสอบภายใน
๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำ แผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ	โครงการจัดเวทีประชาคมเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล	๒,๐๐๐.-	สำนักปลัดเทศบาล (นักวิเคราะห์ฯ)
	๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และการประเมินผลการปฏิบัติงาน	กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) (จ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ)	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัดเทศบาล (นักวิเคราะห์ฯ)

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและการปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ

ภารกิจตามมติ	ประเภท/ด้าน	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ/แนวปฏิบัติงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๔.๑ การจัดวางระบบตรวจสอบภายในและการควบคุมภายใน	๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบตรวจสอบภายใน	โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยตรวจสอบภายใน
	๔.๑.๒ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน	กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยตรวจสอบภายใน
๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง	มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม และประชาสัมพันธ์การบริหารงานบุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัดเทศบาล (นักทรัพยากรบุคคล)
	๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบกำกับดูแลการบริหารงบประมาณการรับจ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ	กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	กองคลัง
	๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการจัดทัพสดุ	กิจกรรมส่งเสริมประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดซื้อจัดจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	กองคลัง
๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น ให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้	โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น	๕๐,๐๐๐.-	สำนักปลัดเทศบาล (นักจัดการงานทั่วไป)
	๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด			
๔.๔ การเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต	กิจกรรมส่งเสริมชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยตรวจสอบภายใน
	๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	มาตรการ “บันทึกข้อตกลง (MOU)บูรณาการทุกภาคส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริต”	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยตรวจสอบภายใน

1. สำนักปลัดเทศบาล จำนวน 16 โครงการฯ (นักทรัพยากรฯ=3 + นักจัดการฯ=6 + นักวิเคราะห์ฯ=3 + นวท.การเกษตรฯ=2 + จพง.สาธารณสุขฯ=1 + นิติกร=1)
2. กองคลัง จำนวน 3 โครงการฯ
3. กองช่าง จำนวน 2 โครงการฯ
4. กองการศึกษา จำนวน 2 โครงการฯ
5. หน่วยตรวจสอบภายใน จำนวน 14 โครงการฯ

รวมทั้งหมด จำนวน 37 โครงการ/กิจกรรมฯ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอ/ผู้จัดทำแผนฯ
(นางสาวภัทรวดี ศรีมูล)
นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบแผนฯ
(นายทวีศักดิ์ นาทอง)
ปลัดเทศบาลตำบลดอนศิลา

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผนฯ
(นายสมเกียรติ พรหมชัย)
นายกเทศมนตรีตำบลดอนศิลา